

## Erfolgreicher Auftritt bei der Zukunft Personal 2018



Flora Wießner Sept. 20, 2018

**Mit großem Erfolg startete jobpal als Gewinner des HR Innovation Award 2018 in der Kategorie Recruiting & Attraction in die diesjährige Messe für Personalmanagement. Die Zukunft Personal Europe stellt jährlich die neuesten Trends und Innovationen im Personalbereich vor. Mit über 700 Ausstellern und mehr als 18.000 Besuchern zeigte jobpal der HR Welt, wie Chatbots das Personalmanagement auf Vordermann bringen.**

Vom 11. Bis 13. September fand die alljährliche Messe Zukunft Personal in Köln statt, Europas hot spot wenn es um die neuesten Innovationen und wichtigsten HR Leader geht. Mehr als 18.000 Besucher tummelten sich in den gigantischen Messehallen rund um den Dom - das jobpal Team mittendrin. Von den 770 Ausstellern nahmen über 100 Unternehmen an dem jährlichen Wettbewerb um den HR Innovation Award teil. Auch das jobpal Team bewarb sich um den Preis - und gewann prompt den 1. Preis in der Kategorie in Recruiting & Attraction!



Tag Eins in Köln - jobpal Gründer Luc Dudler stand bereits auf der Bühne und durfte diese als Sieger der Startups und einem Award wieder verlassen. Großer Applaus und riesige Freude beim jobpal Team - besser hätte die Messe kaum starten können.



Ebenfalls auf der Bühne und als [Gewinner ausgezeichnet](#) wurde jobpals Partner [SAP SuccessFactors](#) für die beste HR Transformation solution.

Das war der Startschuss für einen grandiosen Messeauftritt und viel neugieriges und interessiertes Publikum. Neben großen Firmen mit jahrzehntelanger Erfahrung als Standpartner wie HR Software Firmen prosoft EDV-Lösungen, Helix und SP\_Data - stach jobpal mit seinem blau-weiß gekennzeichneten Stand deutlich heraus.



Zum zweiten Mal auf der Bühne stand Gründer Luc dann am 2. Messetag an SAP's Stand, um Besucher und Experten über die Erfolge, Effizienz und Möglichkeiten von Chatbots im Recruiting zu informieren.



Zuhörer strömten nach dem Talk zahlreich und wissbegierig zum Chatbot Team, das sie über Details und Einsatzmöglichkeiten sowie technische Lösungen informierte. Wie kann ich effizienter arbeiten mit einem Chatbot? Welche Aufgaben kann dieser im Bewerberprozess übernehmen? Was bedeutet das für die Recruiter? Lohnt sich ein Bot auch wenn wir nicht allzu viele Bewerber aber super viel Verkehr im FAQ Bereich haben? Rentiert sich das auch für kleine Unternehmen? Wie funktioniert die Verbindung mit unserem Bewerbermanagementsystem und kann der Kandidat sich dann wirklich über den Chat bewerben? Viele Fragen, viele mit Vorwissen und tiefergehendem Interesse - viele auch mit staunenden Gesichtern über die vorher unbekanntenen Möglichkeiten der Digitalisierung im Personalmanagement - alle wurden geduldig beantwortet.

Auch Tom Haak, Director des [HR Trend Institutes](#) und Experte wenn es um HR Trends und Innovationen geht, kam das jobpal Team täglich mit einer internationalen Gruppe von HR'lern besuchen, um aus erster Hand zu informieren und aufzuklären, was es mit dem neuen Team am HR Innovation Himmel und ihrer KI basierten Technologie auf sich hat.

Zu guter Letzt gab es noch ein kurzes Interview mit der führenden Startup-News Video Plattform [StartupTV](#), bei dem jobpal und ihre Recruitment chatbots natürlich nicht fehlen durften.

Mit einem glücklichen Gewinner der verlost Pilotphase eines Chatbots, einem 1. Platz Award und vielen interessanten Kontakten und Gesprächen im Gepäck, reiste unser Team müde aber vom Erfolg energiegeladen wieder zurück nach Berlin Kreuzberg. Die nächste Messe wartet Ende dieser Woche in Amsterdam - hoffentlich genauso erfolgreich die Zukunft Personal Europe!